

Universidad Tecnológica de Panamá

Proceso de Evaluación y Acreditación Institucional con el Alto Consejo para la Evaluación de la Investigación y de la Educación Superior (Hcéres)

Guía de uso de la plataforma digital Hcéres– UTP

Panamá, marzo de 2020

Contenido

| Acceso | . 2 |
|------------------------|-----|
| Olvidó su contraseña | . 3 |
| Navegación | . 4 |
| Dominios | . 4 |
| Criterios | . 5 |
| Resumen de Referencias | . 5 |
| Anexos | . 6 |

La Universidad Tecnológica de Panamá(UTP) aprobó someterse de manera voluntaria al proceso de autoevaluación y acreditación institucional con el Alto Consejo para la Evaluación de la Investigación y de la Educación Superior (Hcéres). En este sentido, ha desarrollado una plataforma digital que permite a los usuarios internos (UTP) y externos (CCA, Hcéres, Pares Académicos) revisar el Informe de Autoevaluación Institucional preparado por la Institución en base a la Guía Hcéres.

El Informe de Autoevaluación Institucional de la Universidad Tecnológica de Panamá, el cual puede accederse desde cualquier computadora o dispositivo móvil, se encuentra en la dirección web:

https://hceres.utp.ac.pa

Acceso

Para poder accesar y navegar dentro del contenido de la plataforma, el usuario debe haber recibido una cuenta de usuario y una contraseña suministrado por el personal administrativo de la UTP.

La primera pantalla que el usuario verá será la de inicio de sesión. Aquí debe ingresar su usuario y contraseña:



Por medidas de seguridad, su cuenta se cerrará automáticamente si tiene un período prolongado de inactividad dentro del sitio. En ese caso, deberá iniciar sesión con su respectivo usuario y contraseña.

Olvidó su contraseña

Si el usuario olvida su contraseña, puede generar una nueva, utilizando la opción **Olvidó su contraseña?** que aparece debajo del botón de "**INICIAR**" de la pantalla de inicio.



Para poder cambiar su contraseña, debe ingresar el correo electrónico con el cual fue registrado su cuenta dentro de la plataforma.

Al ingresar su correo electrónico y presionar el botón de "**ENVIAR**", recibirá en su buzón de correo electrónico un nuevo correo por parte del sitio "Hcéres– UTP" con las instrucciones a seguir para generar una nueva contraseña.



ENVIAR

Navegación

Una vez dentro de la plataforma, el usuario puede navegar a través de las distintas secciones, utilizando el menú principal ubicado en la parte superior del sitio.

| TP-HCÉRES | A INTRODUCCIÓN | E METODOLOGÍA | | RESUMEN DE REFERENCIAS | ANEXOS | O DESCARGAR | O USUARIO PRUEBA | G) SALIR |
|--|---|--|--|--|------------------------------------|---|---------------------------------------|---------------|
| I. INTROD | UCCIÓN | | | | | | | |
| El fomento Universidad y la excelenc | de la cultura Tecnológica de sia académica. | de la evalua Panamá (UTI Esto lo refue | nción y la P) en pro o erza el ler | calidad ha del mejorami na que carac | sido si ento de l cteriza es | empre un r los servicios sta Universi | norte de l educativo dad, el cu | a os al |

En virtud del compromiso con este lema, la UTP promueve la realización de procesos de evaluación, autoevaluación, acreditación y re-acreditación, entre otros, en la búsqueda constante del mejoramiento continuo de la calidad, para garantizar la excelencia que caracteriza esta Universidad y contribuir al desarrollo del país.

reza "Camino a la Excelencia a través del mejoramiento continuo".

En los últimos años la LITD ha narticinado activamente en estos procesos de destión que

Dominios

| 🗸 1. Gobierno y gestión universitaria | FODA |
|--|------|
| ✓ Peter I. La misión y visión institucional y su posicionamiento estratégico | |
| ✓ Pasta I. La misión y visión de la institución están claramente definidas, conocidas y compartidas a la interno. | |
| LLL La Institución conoce su entorno local y nacional y su misión y visio responden a ellos. | in i |
| 1112. La misión y visión del establecimiento están claramente definidas sus actividades responden a ellos. | y |
| > Paula 2. La institución se ha posicionado en función del contexto local e internacional en el que opera. | |
| > Pasta 3. La institución cuenta con una gestión estratégica acorde con su misión, visión y entorna. | |
| > Factor 2. La organización interna y la puesta en marcha plan estratégico. | del |
| > Factor 3. Identidad y comunicación de la institución | |
| 2 Investigación y Docencia | FODA |
| 3. Recorrido del estudiante | FODA |
| 4. Relaciones externas y internacionales | FODA |
| > 5. Dirección | FODA |
| ▶ 6. Calidad y ética | FODA |
| > 7. Innovación y Vinculación con la Sociedad | FODA |

Los dominios se encuentran en la sección "**Dominios**" del menú principal. Están organizados en una estructura jerárquica, respetando la Guía Hcéres,así:

- Dominios
 - Factores
 - Pautas
 - Criterios

El análisis FODA (Fortalezas / Oportunidades / Debilidades / Amenazas) de cada dominio, seencontra haciéndole clic al botón "**FODA**" que aparece a mano derecha de cada nombre del dominio.

Criterios

Cada criterio dentro del dominio está numerado y presenta la respuesta al mismo. Puede llegar a los criterios expandiendo cada dominio, tal como se explicó en el punto anterior.

Cada respuesta a los criterios cuenta con evidencias las necesarias. ya sean hipervínculos, fotografías, cuadros 0 documentos. De allí que dependiendo de los detalles del criterio, el usuario podrá encontrar en la parte inferior de la redacción un recuadro que muestra todas las referencias utilizadas.

Para navegar de un criterio hacia el siguiente o el anterior, puede utilizar los enlaces de izquierda o derecha que aparecen justo antes que comience la

| 6.1.1.1 Anterior | Signatu £113 |
|---|--|
| El Departamento de Evaluación y Calidad (DE | EyC) de la Dirección General de Planificación |
| seuscritaria por CAN) coordina el <u>Sistema de</u> os requisitos de la Norma ISO 9001 para los Ana la academia, se ha dado inicio desde el a Aseguramiento de la Calidad (SIAC), para la recibido la Aprobación Pasitiva, bajo las direct Centroamericana de Acreditación (CCA). | Gestión de la Calidad (ISGC) Instructional Dey procesos administrativos desde el año 2003 no 2019 con el diseño del Sistema Interno de a FCyT como una prueba piloto, el cual ha trices de ANECA, en Convenio con la Agencia |
| El DEyC, en la actualidad está revisando el Mi con el propósito de actualizarlo, de acue los Manuales de Procedimientos, se docu recesidades institucionales y el personal de e acompañamiento con el apoyo técnico a las un acumentada. También esto Departamento, míace de las unidades, en el proceso de dor medir la eficacia de los SGC implementados midodes que están participando en el pr documentada: aquellas que han finalizado el publicados y pueden accederse en la <u>Sacción o</u> El área de laboratorios del Centro Experime pasado en los requisitos de las <u>Normas ISO DI</u> COPANIT ISO/IEC_17025:2006 en sus 11 lab <u>Centros Regionales</u> | anual de la Calidad Institucional (6.1.1.2.D.1). rda con los requisitos de la Norma ISO. ste Departamento, brinda el asesaramiento y nidades que soliciton levantar su información orienta, sensibiliza y copocito al equipo de cumentación y realiza auditoria interna para Actualmente, son más de catorce (14) las ceses de levantamiento de su información proceso cuentan con procedimientos que son <u>fa Transparancia</u> en la página web de la UTP nal de Ingeniería, pone en marcha su SGC CMTI-COPANIT ISO/IEC 17020-2014 y DGNTI- oratorios ubicados en la Sede Central y las |
| Referencias | |
| ENLACES | |
| http://www.cei.utp.ac.pa/ http://www.utp.ac.pa/introduccion-acred | itacion |
| http://www.utp.ac.pa/laboratories | |
| http://www.utp.ac.pa/manual-de-procedide-panama | mientos-ae-la-universidad-tecnologica- |
| ADJUNTOS | |
| 6.1.1.7.D.1 manual calidad instituciona | UTP odf [12.4 M8] |

ALLA DOLÍTICA DE CALIDAD ES

redacción (lo encerrado en rojo de la imagen a la derecha).

Resumen de Referencias

El resumen de referencias está organizado de la misma manera que los dominios, con la diferencia en que aparecerán directamente dentro de cada criterio, las referencias de tipo hipervínculo y/o adjuntos que posee cada criterio. Si algún criterio no posee referencias, simplemente aparecerá vacío.



Anexos

La Sección de Anexos contempla el listado de referencias solicitadas como Anexos en la GuiaHcéres, por lo que estos recursos pueden no estar directamente ligados a un criterio en particular. Todos estos recursos están listados en la sección **Anexos**.Por consiguiente, podrá encontrar aquí enlaces a otras referencias o adjuntos.

| ÁREA: GOBIERNO Y ESTRATEGIA | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| TEMA | DETALLE | REFERENCIA(S) | | | |
| Organigrama de la Universidad Tecnológica de Panamá | Muestra gráficamente el organigrama de la UTP y el Manual de Organización y Funciones de la UTP | <u>Organigrama-universidad-tecnologica-de-panama</u> | | | |
| Organización General de la Universidad Tecnológica de Panamá | Muestra cómo está estructura la UTP para el desarrollo de sus funciones. Detalla las funciones de cada unidad | Organizacion-universidad-tecnologica-de-panama Eacultades Centros-regionales | | | |
| Organización de la Investigación de la Universidad Tecnológica de Panamá | Muestra cómo está estructurada la Vicerrectoría de Investigación, Post-Grado y Extensión | Vicerrectoria-de-investigacion-postgrado-y- extension Centros-de-investigacion Direccion-de-extension Direccion-de-gestion-y-transferencia-del- conocimiento Direccion-de-investigacion Direccion-del-sistema-de-estudios-de-postgrado | | | |
| Estatutos y misiones de la institución | Estatuto Universitario | uto-indice-estatuto-universitario-2019.pdf uto-estatuto-universitario-modificado-cou-17-1- 2019.pdf | | | |
| | Reglamento de la Carrera de Personal Administrativo | CGU_REGL_15CARRERAPERSONALADMTIV0.pdf | | | |
| | Compendio de Ley Orgânica | COMPENDIO_DE_LA_LEY_ORGANICA_0.pdf | | | |

ANEXOS